|  |
| --- |
| **COMPETENTIEPROFIEL: BEDRIJFSLEIDER I** |
| ***Kennis en betekenisvolle ervaring:***- HBO werk- en denkniveau.- Kennis van de (on)mogelijkheden van gebruikte faciliteiten en middelen.- Kennis van automatiseringssystemen en toepassingen.- Kennis van interne procedures (personeel, materieel, installaties, kwaliteit etc.).- Enige jaren relevante werkervaring in een leidinggevende functie bij voorkeur binnen de sector. |
| ***Competenties / gedragsvoorbeelden:***Genoemde competenties en gedragsvoorbeelden zijn suggesties voor gewenst gedrag voor een adequate uitoefening van de referentiefunctie.*Aansturend (5):*- is in staat prestaties van individuen en teams te (h)erkennen;- geeft medewerkers de ruimte hun eigen doelen te formuleren;- slaagt erin werkzaamheden over medewerkers te verdelen en uit te laten voeren en mee te helpen waar nodig, zonder het werk over te nemen.*Bedrijfsmatig handelend (4):*- is in staat te sturen op efficiëntie in het werk en kan dat vertalen naar verbeteringen voor operationeel beleid.*Ethisch en integer handelend (5):*- is in staat anderen aan te spreken op hun verantwoordelijkheid voor het eigen handelen;- heeft duidelijke waarden en normen over wat wel en niet kan en heeft hierin een zichtbare voorbeeldrol;- slaagt erin de waarden te bewaken.*Kwaliteitsgerichtheid (5):*- weet in te grijpen als de geëiste kwaliteit niet in orde is;- is in staat feedback te vragen met betrekking tot de kwaliteit van het door hem geleverde werk;- voelt zich mede verantwoordelijk voor de kwaliteit van de producten en diensten van de organisatie;- streeft voortdurend naar kwaliteitsverbetering van producten en diensten.*Plannend en organiserend (5):*- stelt heldere doelen en is in staat taken en activiteiten te verdelen over medewerkers;- slaagt erin verschillende werkzaamheden te coördineren tussen meerdere mensen in verschillende rollen en is in staat overzicht te behouden;- is in staat relaties te leggen tussen verschillende werkzaamheden in de organisatie en te anticiperen op mogelijke factoren die van invloed zijn op de planning.*Vakdeskundigheid toepassend (5):*- doet waarneembaar moeite om het waarom te begrijpen;- is in staat de kern van het probleem naar voren te halen;- is in staat (niet voor de hand liggende) alternatieven voor te stellen voor verbetering met onderbouwde voor- en nadelen. |